



POLITICA DI SOSTENIBILITÀ, QUALITÀ, AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA

DATA CODIFICA REDATTO APPROVATO 02 Febbraio 2024

GE.DI.S. SOCIETÀ CONSORTILE A RESPONSABILITÀ LIMITATA, chiamata in seguito GE.DI.S. Scarl, è un consorzio stabile che opera nel settore della contrattualistica pubblica e privato nell'ambito dei settori di pianificazione e sanificazione ambientale, pulizia locali, derattizzazione, disinfestazioni e disinfezioni, manutenzione, pulimento, raccolta e smaltimento rifiuti e carta da macero, sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro e nei cantieri.

Questo documento di politica aziendale è stato redatto non solo per garantire il pieno rispetto delle prescrizioni legislative in materia di qualità, in materia ambientale ed in materia di salute e sicurezza, ma anche per affermare un impegno al miglioramento continuo delle prestazioni, nell'ottica di uno sviluppo sostenibile e con una particolare attenzione agli aspetti di natura ambientale, sociale e di governance.

Per questi tre ambiti, GE.DI.S. SCARL si impegna a soddisfare i requisiti ed a mantenere l'efficienza e l'efficacia dei relativi sistemi di gestione integrati, indicando gli

obiettivi da raggiungere. Credendo nella sostenibilità ambientale GE.DI.S. SCARL si impegna a garantire un uso razionale delle risorse, a ricercare soluzioni innovative ed efficaci per ridurre gli impatti delle proprie attività e promuove l'attenzione responsabile per tutti i suoi stakeholder.

GE.DI.S. SCARL, inoltre, si assume la responsabilità e l'impegno di condurre le sue attività in modo tale da assicurare, per quanto ragionevolmente possibile, la salute, la sicurezza e il benessere del proprio personale, dei suoi visitatori e di chiunque possa essere interessato dalle sue attività aziendali.

La società si impegna a monitorare e migliorare costantemente la propria struttura attraverso le seguenti azioni:

- definire obiettivi e traguardi misurabili, soggetti a revisione su base annuale, verificando il raggiungimento e intraprendendo eventuali azioni correttive;
- promuovere un percorso di responsabilità sociale e ambientale, integrando la sostenibilità nelle azioni e nei comportamenti dei propri dipendenti;
- utilizzare le piattaforme e i canali di comunicazione a disposizione, per condividere con clienti e fornitori, iniziative volte a promuovere uno sviluppo sostenibile delle risorse e porre l'attenzione sulla tutela della biodiversità;
- adottare pratiche organizzative e comportamenti individuali in grado di produrre un impatto ecologico positivo, incentivando collaboratori e dipendenti all'adozione di comportamenti responsabili verso le risorse finite del pianeta;
- promuovere l'utilizzo di modalità di trasporto sostenibili e condivise e laddove non possibile, adottare forme di smart working e lavoro agile al fine di ridurre gli spostamenti casa/lavoro, contenendo l'impatto ambientale e producendo benefici sia a livello individuale che aziendale;
- monitorare i consumi di energia unitamente alla produzione di rifiuti ed alla misurazione delle emissioni, determinando un riscontro effettivo in termini di sostenibilità ambientale ed economica;

- avviare processi di qualifica dei propri fornitori, valutando la loro rispondenza ai requisiti di sostenibilità e verificare il possesso di certificazioni in ambito ambientale;
- coinvolgere il personale a tutti i livelli e divulgare la politica aziendale attraverso la formazione; comunicare e rendere fruibile la politica, oltre che a tutti i dipendenti, anche a tutti i soggetti esterni interessati;
- coinvolgere i propri fornitori e Clienti promuovendo misure finalizzate alla prevenzione dell'inquinamento durante le attività di campo;
- mantenere, migliorare e promuovere il Sistema di Gestione della Qualità aziendale come mezzo di conduzione dei processi aziendali;
- promuovere e intraprendere accorgimenti tali da evitare il consumo inappropriato e lo spreco di risorse, quali energia elettrica, acqua e carburante; promuovere e incentivare l'utilizzo di mezzi di trasporto sostenibili; acquistare attrezzature, utensili e beni di consumo a basso impatto ambientale durante tutto il ciclo di vita; promuovere azioni sostenibili nelle attività d'ufficio, quali la raccolta differenziata;
- incoraggiare il coinvolgimento del personale nelle questioni relative alla salute e sicurezza, fornire modalità, tempo, formazione e risorse necessarie per la consultazione e la partecipazione alla definizione e all'applicazione delle norme per la salute e la sicurezza;
- coinvolgere e consultare periodicamente i lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza (RLS);
- procedere a valutazioni del rischio per identificare pericoli prevedibili e prendere ragionevoli e appropriate misure di controllo volte a ridurre i rischi per la salute e la sicurezza del personale e di eventuali terzi coinvolti;
- coinvolgere e consultare periodicamente il Medico Competente nella valutazione dei rischi e nelle visite periodiche dei luoghi di lavoro;
- fornire informazione, istruzione, formazione e supervisione a tutto il personale per assicurare che tutte le mansioni siano svolte in modo sicuro e che il personale recepisca le norme aziendali per la salute e la sicurezza e il suo ruolo nel quadro delle stesse;

- mantenere efficiente un sistema per la registrazione, anche attraverso modalità innovative (QRCode), investigazione e analisi degli incidenti, infortuni e near-miss;
- definire ruoli e responsabilità, modalità di comunicazione interne ed esterne ed individuazione delle cause primarie degli incidenti con modalità di investigazione adeguate alla severità dell'incidente;
- utilizzare safety moment, safety talk e analisi delle lesson learned nell'ambito delle riunioni interne e con i propri fornitori nell'ottica di un continuo e costante miglioramento degli aspetti di salute e sicurezza. L'alta direzione, come primo promotore della politica aziendale, è responsabile del rispetto di tali impegni, necessari al perseguimento degli obiettivi di sostenibilità ambientale e sociale, attraverso:
 - il riesame della direzione;
 - la revisione periodica della politica;
 - l'applicazione della politica ed il monitoraggio costante degli obiettivi;
 - il processo di informazione e di distribuzione a tutti gli interessati.