

## INFORMATIVA SU SA8000

### Che cos'è SA8000?

Sa 8000 è una norma internazionale su base volontaria, che indica una serie di requisiti ai quali un'azienda o un'organizzazione si devono attenere per poter essere riconosciute socialmente responsabili.

La norma nasce nel 1997 per opera del SAI (Social Accountability International), un'organizzazione internazionale con sede a New York che opera in difesa dei diritti umani.

### Cosa significa Responsabilità Sociale?

Nel definire la norma SA8000, il SAI ha preso in considerazione la figura del lavoratore come principale soggetto da tutelare, a qualsiasi livello della filiera produttiva: dai propri dipendenti, ai dipendenti dei propri clienti fino a quelli dei propri fornitori.

La logica alla base di questo, sta nel fatto che se ogni soggetto coinvolto si rende responsabile e consapevole dell'impatto delle proprie azioni su larga scala, e quindi sulla società, la tendenza sarà verso un miglioramento nella qualità della vita di tutti noi.

### Perché GE.DI.S. SCARL aderisce a questa certificazione?

La GE.DI.S. SCARL, vede nel proprio personale un capitale umano da tutelare e proteggere, garantendogli il rispetto e la trasparenza che merita ogni lavoratore.

La certificazione SA8000, fa in modo che l'Azienda sia sottoposta a controlli periodici da parte di un Ente di Certificazione esterno che, essendo accreditato direttamente dal SAAS, un'agenzia del SAI, garantisce che i requisiti della norma siano costantemente rispettati e applicati.

### SA8000 come impegno verso l'esterno

Un'Azienda certificata SA8000 è, innanzitutto un'azienda nella quale si può avere fiducia. Tanto il lavoratore è tutelato all'interno dell'azienda, quanto lo sono i suoi clienti e le istituzioni con le quali l'organizzazione entra in contatto. Per questo motivo è previsto un coinvolgimento di tutte le parti in causa attraverso un sistema segnalazioni, che coinvolgono direttamente la Direzione nel trattare e gestire le problematiche che dovessero presentarsi, attinenti ai temi della responsabilità sociale.

### Come segnalare il mancato rispetto della norma

Il lavoratore, a mezzo del Rappresentante dei lavoratori SA8000 è messo nelle condizioni di poter segnalare un mancato rispetto della norma.

Le eventuali problematiche possono essere discusse con il Rappresentante dei Lavoratori per la Responsabilità Sociale, e riguardano gli ambiti riportati nella tabella a lato, che si invita a consultare per un maggiore chiarimento. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Responsabilità Sociale, è reperibile presso la sede legale.

Per ulteriori informazioni: [www.consorziogedis.it](http://www.consorziogedis.it)

## I REQUISITI DI SA8000

