

## Documento di Policy Aziendale in Materia di Sostenibilità per Ge.di.s. Società Consortile a Responsabilità Limitata



**1. Premessa** La Politica rappresenta la dichiarazione di intenti dell'Alta Direzione, i valori che intendiamo trasmettere a tutti i dipendenti, ai fornitori, alla comunità, alle autorità di controllo e più in generale a tutti i portatori di interessi che possono contribuire ad uno sviluppo sostenibile dell'azienda.

Siamo convinti che un atteggiamento "virtuoso", osservante non solo della legge ma anche di principi etici di rispetto e leale concorrenza, rappresenti una politica conforme alle finalità di profitto che ispirano le attività degli enti economici e per questo intendiamo coniugare le aspirazioni di successo imprenditoriale con il mantenimento e lo sviluppo di un rapporto di fiducia con tutti coloro

che interagiscono e sono interessati alla nostra attività d'impresa, competendo lealmente ed onestamente entro i limiti stabiliti dalla legge e dal nostro Codice Etico.

Poniamo particolare attenzione, ed abbiamo predisposto specifiche procedure sottoposte a controllo e revisione, alla prevenzione dei reati presupposto di cui al D. Lgs. n. 231/01 e s.m.i.

Vogliamo migliorare con continuità le performance complessive delle nostre attività minimizzando, laddove possibile, gli impatti ambientali e ottimizzando l'uso delle risorse naturali ed energetiche; consideriamo, infatti, la protezione ambientale parte essenziale del nostro motivo d'essere e cerchiamo di lavorare in un'ottica di sviluppo sostenibile.

La realizzazione della nostra strategia si fonda sul conseguimento dei seguenti obiettivi:

- soddisfare i bisogni della nostra clientela, sia esplicitamente espressi che impliciti;
- assicurare il rispetto delle disposizioni di legge e delle norme applicabili in tema di sicurezza, ambiente, uso razionale dell'energia, ritenendo che ciò debba altresì essere sentito come un dovere da parte di tutti i nostri dipendenti;
- diffondere la sensibilità fra il nostro personale, stimolando il loro coinvolgimento nel raggiungimento degli obiettivi aziendali, attraverso adeguate azioni di formazione e l'assegnazione di compiti e responsabilità ad ogni livello organizzativo;
- armonizzare gli obiettivi di sostenibilità ambientale e risparmio energetico, di sicurezza sul luogo di lavoro e di qualità del prodotto con quelli di natura economico-finanziaria;
- monitorare con continuità le performance aziendali con il supporto di opportuni indicatori del sistema integrato;
- sensibilizzare i nostri fornitori, e le aziende terze in generale, a ridurre gli impatti ambientali legati alle attività svolte per nostro conto, sostenendo anche l'approvvigionamento di prodotti e servizi con prestazioni energetiche migliorative;
- stimolare attività progettuali ed adottare le migliori tecniche disponibili, compatibilmente con le esigenze aziendali, per ridurre i nostri impatti sull'ambiente, limitando quanto più possibile i consumi energetici e quindi le emissioni di CO<sub>2</sub>;
- assicurare il risparmio delle risorse, favorendo l'ottimizzazione dell'uso dei materiali, dell'acqua, dei combustibili e dell'energia;
- contenere le emissioni inquinanti da impianti e processi;



- favorire il recupero dei rifiuti generati dalle attività e minimizzare l'impatto dei rifiuti smaltiti in discarica;

La presente Politica di Sostenibilità stabilisce gli impegni di Gedis Scarl nel perseguire l'eccellenza operativa attraverso pratiche di business sostenibili. Riconosciamo il nostro ruolo e la nostra responsabilità nell'affrontare le sfide ambientali e sociali correlate alla nostra attività.

## 2. Obiettivi di Sostenibilità

- Riduzione dell'impronta ecologica delle nostre operazioni.
- Promozione dell'efficienza energetica e dell'uso di energie rinnovabili.
- Minimizzazione dei rifiuti e promozione del riciclo e del riutilizzo.
- Sviluppo di una supply chain etica e sostenibile.
- Garanzia di equità e inclusione nel posto di lavoro.

## 3. Impegno Ambientale

- Implementazione di sistemi di gestione ambientale certificati ISO 14001.
- Monitoraggio e riduzione delle emissioni di gas serra.
- Gestione responsabile delle risorse idriche e dei rifiuti.
- Adozione di politiche di acquisto verde.

## 4. Responsabilità Sociale

- Rispetto dei diritti umani e delle condizioni di lavoro equo.
- Sostegno alla comunità locale attraverso iniziative di volontariato e sponsorizzazioni.
- Promozione della diversità e dell'inclusione.

## 5. Governance

- Integrazione della sostenibilità nelle decisioni di business.
- Formazione e sensibilizzazione dei dipendenti sulle tematiche di sostenibilità.
- Report annuale sulle performance di sostenibilità dell'azienda.

## 6. Coinvolgimento delle Parti Interessate

- Dialogo aperto e trasparente con clienti, fornitori e partner.
- Collaborazione con le autorità locali e le organizzazioni ambientali.

## 7. Monitoraggio e Revisione

- Valutazione periodica degli obiettivi di sostenibilità.
- Aggiornamento della politica in base ai cambiamenti normativi e alle migliori pratiche del settore.

## 8. Dichiarazione di Impegno

La Direzione di Gedis Scarl si impegna a fornire le risorse necessarie per attuare questa politica e a promuovere una cultura aziendale orientata alla sostenibilità.

GE.DI.S. Società Consortile

La Direzione

